



الخطـة الاستراتيجية

لكلية الصيدلة / جامعة العميد

للأعوام (٢٠٢١-٢٠٢٦)

الخطة الاستراتيجية لكلية الصيدلة للأعوام (٢٠٢١-٢٠٢٦)

لجنة اعداد الخطة الإستراتيجية

ت	الاسم	المنصب	الصفة
١	ا.د. عدي عبد الرضا حسين	عميد الكلية	رئيسا
٢	ا.م.د حيدر فالح شامخ	معاون العميد للشؤون العلمية	عضوا
٣	ا.م.د حسن ذو الفقار عبد الأمير	معاون العميد للشؤون الادارية	عضوا
٤	م.د. علي حامد عبد الحسين	رئيس فرع الصيدلة السريرية ومسؤول شعبة ضمان الجودة	عضوا
٥	م.د. كامل كريم عطية	ممثل عن التدريسيين	عضوا
٦	الصيدلاني علي غني عبد الشهيد	ممثل عن ارباب العمل (نقيب صيادلة كربلاء)	عضوا
٧	محمد جواد كاظم	ممثل عن الطلبة	عضوا

منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية

نظرا لحدثة نشأة كلية الصيدلة في جامعة العميد والتطلع للعمل في اطار منظومي لاستقراء المستقبل والسعي لتنفيذ ومتابعة الأنشطة والبرامج التعليمية المختلفة في اطار يضمن الوصول الى مخرجات ذات جودة عالية تمكن الكلية من وضع تنافسي بين نظيراتها في الجامعات الأخرى وكذلك التوجه العام للتخطيط الاستراتيجي في مؤسسات التعليم العالي في العراق، لذا اصبح من الضروري اعداد الخطة الاستراتيجية والتي تمثل خارطة الطريق التي تقود كلية الصيدلة للوصول الى ما تطمح اليه بما يحقق رؤيتها المستقبلية وأهدافها العامة وغاياتها الاستراتيجية في علاقتها بالبيئة وسوق العمل واحتياجات التنمية المجتمعية انطلاقا من وضعها الحالي من خلال اعتماد التحليل البيئي وتعزيز نقاط القوة والاستغلال الأمثل للفرص المتاحة من جهة والتغلب على نقاط الضعف ومواجهة التهديدات من جهة أخرى من خلال الإجراءات والخطوات التي تمثل في مجملها منهجية الخطة للأعوام من ٢٠٢١ الى ٢٠٢٦.

المحتويات

ت	الموضوع	الصفحة
١	كلمة السيد العميد	٥
٢	نبذة عن الكلية	٦
٣	مخطط الهيكل التنظيمي للكلية	٧
٤	رؤية ورسالة وأهداف الكلية	٨
٥	تحليل ظروف بيئة العمل	١٠
٦	اهداف الكلية الإستراتيجية	١١
٧	الخطـة الإستراتيجية للكلية	١٣
٨	مراجعة وتقييم الخطـة الإستراتيجية	١٤

كلمة السيد عميد الكلية

الحمد لله الذي علم بالقلم علم الانسان ما لم يعلم، والصلاة والسلام على خير معلم عرفته البشرية اسوتنا وقدوتنا محمد صلى الله عليه وعلى إله الطيبين الطاهرين. تحرص كلية الصيدلة في جامعة العميد على اعداد صيادلة ذوي مهارات مهنية علمية عالية في مجال العلوم الصيدلانية ليكون لهم شرف السبق في خدمة المجتمع وتطور أمنه الصحي من خلال توفير بيئة تعليمية حديثة تواكب أحدث التطورات الصيدلانية العالمية واستقطاب أفضل الكفاءات من أعضاء هيئة التدريس وتطوير المناهج الدراسية وفقا لأحدث العلوم الصيدلانية المعتمدة في الجامعات العالمية، فضلا عن استخدام أفضل وسائل وطرائق التدريس.

وفي الختام سوف نسعى جاهدين بأن تبقى كليتنا نبراسا مضيئا بين كليات الصيدلة في عموم الجامعات العراقية ورافدا اساسيا مهما لصيادلة اكفاء حريصين على مهنتهم لتقديم أفضل الخدمات الصيدلانية في مختلف اختصاصاتها خدمة لمجتمعنا وعراقنا الحبيب والله ولي التوفيق.

نبذة تعريفية عن الكلية

انطلاقاً من اهتمام وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بنشر التعليم الجامعي تم استحداث كلية الصيدلة – جامعة العميد للعام الدراسي (٢٠١٩ - ٢٠٢٠) بمقتراح من قسم التربية والتعليم العالي في العتبة العباسية المقدسة لتزويد وترسيخ ونشر المفاهيم الصيدلانية الصحيحة والسلامة وتوفير أفضل الخدمات الصيدلانية المتميزة في الإطار المحلي والقومي.

تضم الكلية ستة فروع علمية بهيكلية مطابقة للكليات الحكومية وتبلغ مدة الدراسة في كلية الصيدلة خمس سنوات، حيث يمنح خريجو الكلية شهادة البكالوريوس في علوم الصيدلة. تهدف البرامج التعليمية في كلية الصيدلة بشكل رئيسي إلى إعداد خريجين متميزين من حيث أخلاقيات المهنة والمعرفة العلمية والكفاءة التقنية في ممارسة مهنة الصيدلة بمجالاتها المختلفة.

العناصر الرئيسية للخطة الاستراتيجية

الرؤية

- نحو تنمية مستدامة لاعداد صيادلة أكفاء في الجانب العلمي وخدمة المجتمع.

الرسالة

- اعتماد مناهج رصينة في التعليم والتعلم من خلال بناء شراكات اكاديمية مع النظراء لتحقيق بيئة علمية وبحثية قادرة على تقديم خدمات صيدلانية فاعلة في خدمة المجتمع.

الأهداف

- تعزيز الشراكات الاكاديمية مع النظراء.
- تعزيز الجودة والتحسين الشامل.
- ترسيخ اخلاقيات المهنة والتشريعات الصيدلانية.
- بناء المعرفة والمهارات الصيدلانية.
- استدامة البحث العلمي وتسويقه.
- تمكين برامج التعليم المستمر.

القيم

تركز الكلية على مجموعة من القيم التي تسهم بتحقيق أهدافها وخطتها الاستراتيجية:

١. العدالة.
٢. النزاهة.
٣. الشفافية.
٤. الاحترام.
٥. الالتزام.
٦. الرصانة.

تحليل ظروف وبيئة العمل في الكلية (SWOT ANALYSIS)

دراسة وتحديد نقاط القوة والضعف للبيئة الداخلية للكلية

نقاط القوة	نقاط الضعف
وجود رؤية ورسالة واهداف موثقة تحقق متطلبات المؤسسة التعليمية والجهات المستفيدة ومتطلبات سوق العمل.	عدم وجود الية واضحة للتواصل الدوري مع ارباب سوق العمل
بنية تحتية علمية متطورة	نقص في عدد القاعات الدراسية
كفاءة أعضاء هيئة التدريس	- نقص في عدد أعضاء الهيئة التدريسية في بعض التخصصات العلمية الدقيقة - قلة اعداد التدريسيين الحاصلين على الألقاب العلمية في الكلية
تشجيع ودعم البحث العلمي	- عدم توفر بعض المستلزمات اللازمة للبحث العلمي - محدودية دور البحوث العلمية في تلبية متطلبات سوق العمل واحتياجات المجتمع
تمتلك الكلية دليل الوصف الوظيفي للموظفين	- قلة الكوادر الوظيفية. - ضعف مستوى التأهيل العلمي والتدريب الإداري للموظفين.
توفر الكلية سياسة واضحة ومحددة ومعلنة للقبول	عدم وجود وحدة خاصة بشؤون الخريجين في الكلية
وجود مكتبة مجهزة بأحدث المصادر العلمية	قلة بعض المصادر العلمية في المكتبة

دراسة وتحديد الفرص والتهديدات في البيئة الخارجية المحيطة بالكلية

الفرص	التهديدات
تتمتع الجامعة بالسمعة الطيبة بين الجامعات	وجود كليات صيدلة اهلية منافسة
إمكانية تعيين أساتذة عرب وأجانب في اختصاصات صيدلانية دقيقة	صعوبة إستقطاب أعضاء هيئة التدريس نظرا لقلّة التخصصات الصيدلانية وزيادة استحداث اقسام وكليات الصيدلة الاهلية
زيادة نسبة القبول في كلية الصيدلة بسبب زيادة اعداد الطلبة المتخرجين من الدراسة الاعدادية	الزيادة المستمرة والمتتالية في أعداد الطلبة المتخرجين من كليات الصيدلة وانخفاض فرص تعيينهم
قبول الطلبة على قناة المنحة المجانية	التحاق طلبة الدراسة الإعدادية في الجامعات الأجنبية
بناء شراكات فعالة مع شركات الصناعة الدوائية	ضعف البرامج الدراسية المتخصصة في تلبية احتياجات الصناعة الصيدلانية

اهداف الكلية الإستراتيجية



اهداف الكلية الإستراتيجية

أهداف كلية الصيدلة الاستراتيجية تسعى إلى توجيه وتحديد مسار النمو والتطوير لتحقيق رؤيتها ورسالتها.

١. تعزيز الشراكات مع المؤسسات المناظرة:

إبرام اتفاقيات ومذكرات تعاون مع المؤسسات المناظرة لاكتساب المزيد من الخبرات والمهارات للطرفين وتوفير الفرص لتدريب الطلبة وتطوير المناهج والمقررات الجامعية وفقاً لسوق العمل وحاجة المجتمع.

٢. تعزيز الجودة والتحسين الشامل:

- الحصول على الاعتماد البرامجي من خلال تحقيق المتطلبات والمعايير اللازمة للحصول عليه لتعزيز مكانة الكلية بين المؤسسات التعليمية.
- تطوير وتحسين جودة العملية التعليمية من خلال استخدام أساليب تدريس متقدمة وتحديث المناهج بما يتناسب مع تطور سوق العمل.
- زيادة عدد التدريسيين باختصاصات نادرة ومتنوعة حسب احتياج الفروع العلمية من خلال تعيين حملة شهادة الدكتوراه بواقع (٨ تدريسيين) والماجستير بواقع (٩ تدريسيين).

٣. ترسيخ اخلاقيات المهنة والتشريعات الصيدلانية:

- التواصل المستمر مع الطلبة والخريجين لدعمهم وتحسين مستوياتهم الأكاديمية والمهنية وترسيخ اخلاقيات المهنة والتشريعات الصيدلانية لديهم من خلال إقامة الورش والدورات .

٤. بناء المعرفة والمهارات الصيدلانية:

- اكساب الطلبة المعرفة والمهارات اللازمة للنهوض في مختلف مجالات العمل الصيدلاني.

٥. استدامة التدريب في البحث العلمي والتعليم المستمر:

- تطوير وتعزيز البحث العلمي من خلال دعم وتشجيع الكادر التدريسي والباحثين على تنفيذ وإنجاز البحوث العلمية التطبيقية التي تعالج مشاكل مجتمعية واقعية.
- رفد الكلية بالكادر الوظيفي وإقامة الورش والدورات لتطوير وتنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والموظفين لتحقيق الكفاءة الأكاديمية والإدارية.

تطبيق الخطة الاستراتيجية لكلية الصيدلة للسنوات (٢٠٢١- ٢٠٢٦)

ت	الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني
١	تعزيز الشراكات مع المؤسسات المناظرة	-رشد الكلية بالأساتذة الكفاء - اكتساب الخبرات والمهارات - تدريب التدريسيين والطلبة	- مذكرات التعاون - التوأمة وعقد الاتفاقيات	- رئاسة الجامعة - مجلس الكلية	٢٠٢١ ١٠%
					٢٠٢٢ ١٥%
					٢٠٢٣ ٢٠%
					٢٠٢٤ ٣٠%
					٢٠٢٥ ٨٠%
٢	الحصول على الاعتماد البرامجي	- جودة البرامج التعليمية	- تشكيل لجان الاعتماد البرامجي - كتابة تقرير التقييم الذاتي - اجراء الدراسة الذاتية - التقديم للحصول على شهادة الاعتماد البرامجي	- مجلس الكلية - لجان الاعتماد	٢٠٢١ ٥%
					٢٠٢٢ ٥%
					٢٠٢٣ ١٠%
					٢٠٢٤ ٢٠%
					٢٠٢٥ ٩٠%
٣	جودة العملية التعليمية	- التعليم بجودة عالية وأداء متميز - استعمال التكنولوجيا الحديثة في عملية التعليم والتعلم	- زيادة عدد التدريسيين من حملة شهادة الدكتوراه - تحديث المناهج وفقا لمتطلبات سوق العمل - توفير وسائل تعليمية حديثة في القاعات الدراسية والمختبرات التعليمية	- رئاسة الجامعة - مجلس الكلية	٢٠٢١ ١٠%
					٢٠٢٢ ١٥%
					٢٠٢٣ ٢٠%
					٢٠٢٤ ٣٠%
					٢٠٢٥ ٨٠%
٤	متابعة الطلبة والخريجين	- تحسين نوعية الطلبة ومعالجة المشاكل التي تؤثر على مستواهم العلمي - ترسيخ اخلاقيات المهنة والتشريعات الصيدلانية - تأهيل وتوظيف الخريجين	- استحداث وحدة الارشاد النفسي والتوجيه التربوي وعقد الاجتماعات الدورية - تفعيل وحدة التوظيف والمتابعة - تنظيم دورات وورش عمل للخريجين	- عمادة الكلية - الفروع العلمية - التعليم المستمر	٢٠٢١
					٢٠٢٢
					٢٠٢٣
					٢٠٢٤ ١٠%
					٢٠٢٥ ٨٠%
٥	تعزيز وتطوير الموارد البشرية	كادر كفوء من الناحية العلمية والإدارية	- زيادة عدد العاملين من التدريسيين والموظفين في الكلية - عدد الدورات والورش التدريبية لتطوير المهارات العلمية والإدارية حسب الخطة العلمية المقررة	- عمادة الكلية - الفروع العلمية - التعليم المستمر	٢٠٢١ ١٠%
					٢٠٢٢ ١٥%
					٢٠٢٣ ٢٠%
					٢٠٢٤ ٢٥%
					٢٠٢٥ ٨٠%
٦	تطوير وتعزيز البحث العلمي	زيادة عدد البحوث العلمية التطبيقية المنشورة	نسبة عدد البحوث العلمية المنشورة الى عدد التدريسيين	- عمادة الكلية - الفروع العلمية - الشؤون العلمية	٢٠٢١ ١٠%
					٢٠٢٢ ٢٠%
					٢٠٢٣ ٣٠%
					٢٠٢٤ ٥٠%
					٢٠٢٥ ٨٥%

مراجعة وتقييم الخطة الإستراتيجية

- ١ - مراجعة وتقييم الخطة الإستراتيجية سنويا وبعد انتهاء الخمس سنوات
- ٢ - متابعة سلامة تنفيذ الخطة الاستراتيجية من قبل لجنة التخطيط الاستراتيجي
- ٣ - مراجعة التقدم السنوي للخطة وفق المؤشرات الموضوعية
- ٤ - إجراء عملية التقييم الشامل للخطة والتحقق من مدى تحقيق أهدافها وتحديد نقاط الضعف وإيجاد الحلول لها.