

رقم الاستمارة:  
ترميز الاستمارة:



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقييم العلمي  
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي  
قسم تقويم الأداء المؤسسي

استمارة رقم (٢١): تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤  
ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية:

الجامعة: \_\_\_\_\_ الكلية: \_\_\_\_\_ القسم / الفرع: \_\_\_\_\_

| الاسم | اسم الاب | اسم الجد | اسم جد الاب | اللقب |
|-------|----------|----------|-------------|-------|
|       |          |          |             |       |

| اسم الام | اسم والد الام | اسم جد الام |
|----------|---------------|-------------|
|          |               |             |

| رقم الجنسية او البطاقة الموحدة | السجل       | الصحيفة     |
|--------------------------------|-------------|-------------|
|                                |             |             |
| سنة الإصدار                    | شهر الإصدار | يوم الإصدار |
|                                |             |             |

| القسم |
|-------|
|       |

| الشهادة      | رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي | شهر منح الشهادة | يوم منح الشهادة |
|--------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|
|              |                                     |                 |                 |
| البلد المانح | الجامعة                             | الكلية          | القسم           |
|              |                                     |                 |                 |

| الاختصاص العام | الاختصاص الدقيق |
|----------------|-----------------|
|                |                 |

| اللقب العلمي | الجهة المانحة | السنة | شهر | اليوم |
|--------------|---------------|-------|-----|-------|
|              |               |       |     |       |

| رقم الموبايل | البريد الالكتروني |
|--------------|-------------------|
|              |                   |

**المحور الأول : جودة التدريس والتعليم والالتزام الوظيفي** يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان يقدم صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات ( ١ ، ٣ ، ٤ )، تملئ الفقرتين ( ٢ ، ٥ ) من قبل المسؤول المباشر ( ٤٠ % )

| ت | الفقرات   | الدرجة القصوى | الدرجة المعطاة |
|---|---|---------------|----------------|
| ١ | المقررات التي قام بتدريسها وانجاز الحقيبة التدريسية الخاصة بتلك المقررات. | ٢٠            |                |
| ٢ | ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم                             | ٢٠            |                |
| ٣ | التعليم المدمج  | ٢٠            |                |
| ٤ | وصف المقرر الدراسي وتحديثه والاساليب المستعملة في تقييم الطلبة            | ٢٠            |                |
| ٥ | الالتزام الوظيفي  | ٢٠            |                |
|   | الدرجة النهائية   | ١٠٠           |                |

**المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي** ٤٠ % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

| ت | الفقرات  | الدرجة القصوى | الدرجة المعطاة |
|---|--|---------------|----------------|
| ١ | البحوث العلمية المنشورة في المجالات المفهسة ضمن المستوعات العالمية | ٧٥            |                |
| ٢ | البحوث العلمية المنشورة  | ١٥            |                |
| ٣ | الكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي                          | ١٠            |                |
|   | الدرجات النهائية   | ١٠٠           |                |

**المحور الثالث: الجانب التربوي والارشادي والتعليم المستمر** ٢٠ %

| ت | الفقرات   | الدرجة القصوى | الدرجة المعطاة |
|---|---|---------------|----------------|
| ١ | المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي                   | ٣٠            |                |
| ٢ | المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها | ٢٠            |                |
| ٣ | المشاركة في التعليم المستمر والسمنار .  | ١٥            |                |
| ٤ | كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .                                    | ٢٠            |                |
| ٥ | مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة و المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع     | ١٥            |                |
|   | الدرجة النهائية   | ١٠٠           |                |

**المحور الرابع : مواطن القوة** المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم (تعطى الدرجة بشرط تحقق درجة الفقرة (المحور الثاني/١) كاملة وبخلافه يجب ان لا تتجاوز درجة التقييم ٧٠)

| ت | مواطن القوة العلمية  | الدرجة المعطاة |
|---|--|----------------|
| ١ | براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا | ٣              |

|  |   |   |
|--|---|---|
| ٣  | امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)  | ٢ |
| (٣-١) تمنح درجة واحدة (٦-٤) تمنح ٢ درجة (٧ فاكتر) تمنح ٣ درجات |   |   |
| ٣  | مسؤول وحدة شؤون المرأة وجميع العاملين معهم  | ٣ |
| ٣  | تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة  | ٤ |
| ٣  | مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط   | ٥ |
| ٤  | اعضاء مجالس الاعتماد البرامجي والمؤسسي والمقيم الوطني   | ٦ |
| ٥  | مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط   | ٧ |
| ٥  | المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ ١- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب ايجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات ٢- ان يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة | ٨ |
| ٣  | دعم نادي الطلبة بمبلغ (٢٠٠٠) دينار شهريا  | ٩ |
|  | على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٩ درجات)  |   |

### المحور الخامس : العقوبات (خصم الدرجات ) تملى من قبل المسؤول المباشر

| ت | الافاق (تخصم الدرجة حسب الاتي) | الدرجة التي تخصم |
|---|--------------------------------|------------------|
| ١ | لفت نظر                        | تخصم (٣) درجات   |
| ٢ | الإنذار                        | تخصم (٥) درجات   |
| ٣ | قطع الراتب                     | تخصم (٧) درجات   |
| ٤ | التوبيخ                        | تخصم (١١) درجة   |
| ٥ | إنقاص الراتب                   | تخصم (١٣) درجة   |
| ٦ | تنزيل الدرجة                   | تخصم (١٥) درجة   |
| ٧ | المجموع                        |                  |

### النتائج النهائية للتقييم :

| ت | المحاور                                   | الدرجة الحاصل عليها من المحور | وزن المحور            | الدرجة حسب الوزن |
|---|---|-------------------------------|-----------------------|------------------|
| ١ | جودة التدريس والتعليم والالتزام الوظيفي   |                               | ٤٠%                   |                  |
| ٢ | النشاط العلمي والبحثي                     |                               | ٤٠%                   |                  |
| ٣ | الجانب التربوي والارشادي والتعليم المستمر |                               | ٢٠%                   |                  |
| ٤ | مواطن القوة                               |                               |                       |                  |
| ٥ | مجموع المحاور الثلاثة                     |                               | ١٠٠%                  |                  |
| ٦ | خصم درجات العقوبات                        |                               | تخصم بالكامل بدون وزن |                  |
|   | مجموع الدرجات النهائية للتقييم            | مجموع الدرجة كتابة            | مجموع الدرجة رقما     |                  |

التقدير النهائي للتقييم

|                   |                 |             |                  |
|-------------------|-----------------|-------------|------------------|
| امتياز (٩٠ فأكثر) | جيد جدا (٨٠-٨٩) | جيد (٧٠-٧٩) | ضعيف (أقل من ٧٠) |
|-------------------|-----------------|-------------|------------------|

رأي المسؤول المباشر

.....

.....

رأي المسؤول الأعلى

.....

.....

مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم

|   |     |       |
|---|-----|-------|
| جيد جدا   | جيد | متوسط |
| التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي |     |       |
| .....   |     |       |
| .....   |     |       |

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم المسؤول الاعلى:

التاريخ: \_\_\_\_\_

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ: \_\_\_\_\_

.....

مصادقة رئيس الجامعة